

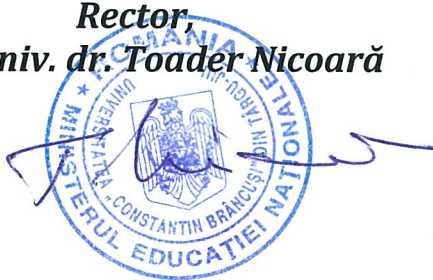
Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu

---

**Planul operațional pentru anul 2017  
(septembrie-decembrie 2017)**

*adaptat Planului Strategic al Universității „Constantin Brâncuși”  
din Târgu-Jiu pentru perioada 2017-2020*

**Rector,  
Prof. univ. dr. Toader Nicoară**



Obiective	Acțiuni	Responsabili	Termene	Resurse	Obs.
<b>EDUCAȚIE</b>					
1. Înființarea de programe interdisciplinare, în principal de studii universitare de masterat, prin concretizarea colaborărilor dintre facultăți	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stabilirea programelor interdisciplinare pe niveluri de studii;</li> <li>- Întocmirea dosarului de evaluare în vederea obținerii autorizării de funcționare.</li> </ul>	Rector, Prorector responsabil de domeniu, Decani.	Noiembrie 2017	- Umane, - Financiare	
2. Susținerea dezvoltării de competențe transversale ale studenților și a participării studenților la competiții profesionale naționale și internaționale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea tipurilor de cursuri ce includ o componentă de dezvoltare a competențelor transversale;</li> <li>- Alocarea de fonduri din venituri proprii.</li> </ul>	Prorector responsabil de domeniu, Decani.	Decembrie 2017	- Umane, - Financiare	
3. Întărirea colaborării cu mediul socio-economic pentru eficientizarea activității practice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Demersuri privind încheierea de parteneriate de colaborare cu companii din regiunea sud vest Oltenia;</li> <li>- Identificarea de programe de internship.</li> </ul>	Rector, Prorector responsabil de domeniu, Decani.	Decembrie 2017	- Umane,	
4. Dezvoltarea programelor de monitorizare și evaluare a traseului profesional al absolvenților	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea unei metodologii privind urmărirea traseului profesional al absolvenților.</li> </ul>	Prorector responsabil de domeniu, Decani.	Decembrie 2017	- Umane,	

<p>5. Modernizarea procesului didactic de predare/învățare prin dezvoltarea laboratoarelor didactice, alocarea de fonduri bugetare și atragerea de fonduri suplimentare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Înființarea de laboratoare didactice;</li> <li>- Alocarea de fonduri din bugetul U.C.B.;</li> <li>- Număr manuale universitare/cărți introduse în biblioteca UCB.</li> </ul>	<p>Rector, Prorectori, Decani, Directori de departamente.</p>	<p>Noiembrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane,</li> <li>- Financiare,</li> <li>- Infrastructură</li> </ul>
<p>6. Armonizarea programelor de formare și pregătire profesională cu cerințele actuale și cu previziunile de dezvoltare a pieței muncii.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea și elaborarea de programe al căror curriculum este corelat cu cerințele angajatorilor și/sau previziuni de dezvoltare a pieței muncii</li> </ul>	<p>Rector, Prorectori, Decani, Director D.P.P.D.</p>	<p>Noiembrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane,</li> </ul>
<p>7. Inițierea în Universitate a unor seminarii, mese rotunde, conferințe privind tehnicile și metodele de predare și învățare, tendințele în educația universitară, cu participarea unor experți în domeniu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea unui program cu seminarii, mese rotunde, conferințe privind tehnicile și metodele de predare și învățare, tendințele în educația universitară;</li> </ul>	<p>Prorector responsabil de domeniu</p>	<p>Octombrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane,</li> </ul>
<p>8. Consultarea angajatorilor relevanți în privința programelor de studii solicitate, precum și a conținutului acestor programe (planuri de învățământ și fișele disciplinelor).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Întâlniri cu agenți din mediul socio-economic;</li> <li>- Propuneri de îmbunătățire a planurilor de învățământ.</li> </ul>	<p>Rector, Prorectori, Decani.</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane,</li> </ul>
<p>9. Promovarea unor politici sociale pentru studenții U.C.B.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acordarea de burse sociale;</li> <li>- Acordarea de ajutoare sociale;</li> </ul>	<p>Decani.</p>	<p>Octombrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane,</li> <li>- Financiare,</li> </ul>

	- Organizarea de acțiuni cu caracter social pentru studenți.				
10. Susținerea activităților de voluntariat prin recunoașterea și creșterea importanței acestora, prin acordare de credite suplimentare, granturi de tip Erasmus+, tabere, cazare gratuită etc.	- Lansarea unui nou program de voluntariat în U.C.B.; - Acordarea de burse tabere/ locuri în cămin pentru activități de voluntariat.	Rector, Prorectori, Decani.	Decembrie 2017	- Umane, - Financiare,	
11. Asigurarea gratuită a accesului la baza sportivă sau la spațiile didactice în cazul organizării de către studenți a unor întâlniri, seminarii, cursuri, școli de vară etc.	- Elaborarea unui program privind accesul gratuit la baza sportivă a U.C.B.	Prorector responsabil de domeniu, Director general administrativ, Decani.	Decembrie 2017	- Financiare, - Infrastructură	
<b>CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ</b>					
1. Identificarea domeniilor de excelență în cercetare și concentrarea resurselor în aceste direcții.	- Elaborarea unei metodologii privind activitatea de cercetare; - Elaborarea unui regulament de constituire și funcționare a infrastructurii de cercetare din U.C.B.; - Elaborarea unei metodologii de evaluare a cercetării din U.C.B.;	Rector, Prorector responsabil de domeniu	Octombrie 2017	- Umane	

<p><b>2. Creșterea importanței și calității cercetării în dezvoltarea instituțională.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Publicarea de articole, participarea la conferințe /participări la evenimente internaționale organizate la nivel de universitate/facultate;</li> <li>- Încheierea de proiecte/contracte de cercetare;</li> <li>- Atragerea de fonduri prin proiecte de cercetare;</li> <li>- Alocarea din partea U.C.B. a contribuțiilor de cofinanțare a unor proiecte de cercetare;</li> <li>- Modificarea indicatorilor de evaluare a performanței științifice și didactice și extinderea intervalului de evaluare;</li> </ul>	<p>Rector, Prorectori, Decani.</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane,</li> <li>- Financiare</li> </ul>
<p><b>3. Susținerea financiară a participării la conferințele internaționale de mare vizibilitate precum și susținerea financiară și logistică a organizării de către facultăți / departamente a manifestărilor științifice și promovarea intensă a acestor evenimente.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alocarea de fonduri cadrelor didactice/cercetătorilor pentru participarea la conferințe internaționale de mare vizibilitate;</li> <li>- Alocare de fonduri cadrelor didactice/cercetătorilor pentru publicarea de lucrări/publicații în edituri internaționale;</li> </ul>	<p>Prorector responsabil de domeniu, Director Departamentul de Cercetare-Dezvoltare, Director IPPASE</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Financiare,</li> </ul>
<p><b>4. Dezvoltarea Institutului de Politici Publice, Administrație și Științele Educației.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea numărului de cercetători afiliați IPPASE;</li> </ul>	<p>Rector, Director IPPASE</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane,</li> <li>- Financiare</li> </ul>



Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu, Planul operațional 2017 (septembrie-decembrie 2017) adaptat Planului Strategic al Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu pentru perioada 2017-2020

<p>2. Creșterea gradului de internaționalizare a studiilor și a universității prin încurajarea și susținerea mobilităților internaționale a studenților, cadrelor didactice și a cercetătorilor.</p>	<p>- Efectuarea de mobilități internaționale studenți /cadre didactice / cercetători; - Atragerea de cadre didactice/cercetători din străinătate care să participe la universitate în cadrul unor programe internaționale.</p>	<p>Prorector responsabil de domeniu, Decani, Directori de Departamente.</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<p>- Umane, - Financiare, - Infrastructură</p>
<p>3. Asigurarea accesului studenților care nu beneficiază de activități internaționale tradiționale la experiențe internaționale (internaționalizare acasă).</p>	<p>- Organizarea de acțiuni pentru internaționalizare acasă; - Organizarea de conferințe internaționale la U.C.B.;</p>	<p>Prorector responsabil de domeniu, Decani.</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<p>- Umane, - Financiare, - Infrastructură</p>
<p>4. Îmbunătățirea abilităților lingvistice ale cadrelor didactice și ale studenților UCB.</p>	<p>- Organizarea unui curs de limbă engleză/franceză; - Organizarea unui curs de limbă română pentru studenții străini.</p>	<p>Decani, Directori de departamente.</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<p>- Umane, - Financiare,</p>
<p>5. Inițierea și derularea de programe și proiecte orientate spre problematici majore definite împreună cu mediul economic, societatea civilă și administrația publică.</p>	<p>- Încheierea de parteneriate cu agenți economici, cu administrația publică, cu instituții ale societății civile.</p>	<p>Rector, Prorectori, Decani.</p>	<p>Evaluare bilunară</p>	<p>- Umane</p>
<p>6. Elaborarea și implementarea instrumentelor de promovare a imaginii U.C.B. la nivel național și internațional.</p>	<p>- Acțiuni de informare privind activitățile și rolul U.C.B. în dezvoltarea societății și economiei naționale prin intermediul mass-</p>	<p>Rector, Prorectori.</p>	<p>Noiembrie 2017</p>	<p>- Umane</p>

	media, internetului, rețelelor de socializare;				
<b>MANAGEMENT ȘI SERVICII SUPORT</b>					
1. Corelarea obiectivelor strategice și operaționale ale universității cu resursele disponibile.	- Identificarea și asigurarea resurselor (umane, financiare, infrastructura) necesare pentru realizarea obiectivelor propuse; - Evaluare realizării obiectivelor operaționale și ajustarea strategiilor pentru atingerea lor.	Prorector responsabil cu domeniul, Director General Administrativ, Contabil Șef.	Decembrie 2017	- Umane	
2. Promovarea și dezvoltarea continuă a imaginii U.C.B., precum și creșterea gradului de transparență a instituției	- Elaborarea unei strategii de comunicare; - Elaborarea unui plan de marketing pentru promovarea U.C.B.; - Elaborarea materialelor specifice de promovare; - Asigurarea vizibilității pe paginile proprii ale U.C.B. și pe rețelele de socializare.	Rector, Prorectori, Decani.	Decembrie 2017	- Umane,	
3. Monitorizarea și auditarea execuției bugetare, scăderea birocrăției, simplificarea procedurilor și operațiunilor administrative și eficientizarea activității secretariatelor.	- Realizări de evaluări/ monitorizări /auditări	Rector, Prorector responsabil de domeniul, Auditor U.C.B.	Lunar	- Umane	



<p><b>4. Creșterea calității resursei umane la toate nivelurile:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea/participarea la programe specifice de formare oferite tuturor categoriilor de angajați;</li> <li>- Organizarea de mobilități naționale și internaționale pentru toate categoriile de angajați;</li> <li>- Set de standarde folosite pentru evaluarea periodică a tuturor categoriilor de angajați.</li> </ul>	<p>Rector, Prorectori, Decani, Director General Administrativ.</p>	<p>Raportare bilunară</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane,</li> <li>- Infrastructură</li> </ul>
<p><b>5. Reducerea costurilor de întreținere a clădirilor.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de reducere a costurilor de întreținere.</li> </ul>	<p>Director General Administrativ, Contabil Șef.</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane</li> </ul>
<p><b>6. Utilizarea de surse de energie regenerabilă.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de aplicare a unui proiect de utilizare a energiei regenerabile.</li> </ul>	<p>Prorector responsabil de domeniu, Director General Administrativ</p>	<p>Decembrie 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umane</li> </ul>

**Rector,  
Prof. univ. dr. Poader Nicoară**

