



Nr. CCSP 86/27.02.2026

ANUNȚ

Universitatea "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu, Jud. Gorj, cu sediul în str. Tineretului, nr. 4, organizează concurs în cadrul proiectului cu titlul BAZELE SUCCESULUI: kit de start pentru persoane cu nivel de instruire redus, Cod SMIS Cod proiect: 331776, pentru ocuparea următoarelor posturi în afara organigramei, temporar vacante:

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr.ore / lună sau nr.ore / proiect)	Atribuții principale	Salariu brut (lei/oră)
1.	ASISTENT MANAGER	16 luni	1596 ore/ proiect	<ul style="list-style-type: none"> • Colaborează cu managerul de proiect pentru a organiza și monitoriza activitățile proiectului. • Contribuie la planificarea etapelor proiectului, gestionează documentația și actualizează programul proiectului. • Pregătește și gestionează documentele proiectului, inclusiv rapoarte, prezentări, hărți de activități și alte materiale relevante. • Menține sisteme eficiente de arhivare și gestionare a informațiilor legate de proiect. • Asigură un flux corespunzător de informații între membrii echipei de proiect. • Coordonează comunicarea internă și externă a echipei de proiect. • Asigură suportul administrativ pentru managerul de proiect, inclusiv organizarea întâlnirilor, rezervarea călătoriilor, achiziționarea de echipamente etc. • Monitorizează și actualizează bugetul alocat proiectului și raportează orice abateri. • Asistă în pregătirea rapoartelor de progres și a cererilor de rambursare. • Monitorizează calendarul activităților și informează echipa cu privire la termenele limită. • Sprijin în realizarea activităților de informare și publicitate ale proiectului, inclusiv actualizarea site-ului proiectului și a paginilor de social media. • Pregătește materialele de comunicare (prezentări, buletine informative, afișe, broșuri etc.). • Menținerea unei comunicări eficiente cu partenerii de proiect, stakeholderii și beneficiarii. • Asigură conformitatea documentelor cu cerințele de raportare și audit. • Asistă în respectarea legislației în vigoare privind achizițiile publice și alte reglementări aplicabile. • Participă la activitățile de audit și control, pregătind documentele necesare. • Asistă Managerul de Proiect în dezvoltarea și implementarea planului de implementare, procedurilor de management, comunicare internă și externă, gestionare a resurselor umane și management al riscurilor. • Acordă sprijin Responsabilului Financiar în pregătirea documentelor financiare și în monitorizarea cheltuielilor proiectului. • Asigură conformitatea documentelor financiare cu cerințele de raportare și audit. • Promovează egalitatea de șanse și de tratament între angajați, între bărbați și femei, în 	119

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr.ore / lună sau nr.ore / proiect)	Atribuții principale	Salariu brut (lei/oră)
				cadrul relațiilor de munca de orice fel • Respectă și implementează principiile orizontale (Egalitatea de șanse, Nediscriminare și Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități) în activitatea desfășurată.	

Nr. Crt.	Denumirea postului din organigrama proiectului	Cerințele pentru ocuparea postului
1.	Asistent manager	<ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare finalizate- minim 3 ani; • Experiență anterioară în implementare de proiecte/administrative/asistent manager/coordonare - minim 1; • Abilități excelente de comunicare orală și scrisă; • Abilități de organizare și gestionare a timpului.

Dosarele candidaților se vor depune conform mențiunilor din anunț și vor fi înregistrate la registratura Direcției Cercetare, Dezvoltare și Management Proiecte și la registratura UCB. Dosarul va cuprinde un OPIS cu documentele depuse. Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

Dosarul de concurs trebuie să cuprindă următoarele documente:

- Cererea de înscriere la concurs (cerere-tip ce va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează) – Anexa nr. 2;
- Copie după actul de identitate;
- Copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și absolvirea unor specializări;
- Documente care atestă experiența profesională generală și specifică solicitată pentru ocuparea postului;
- CV în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se precizează proiectul și postul vizat;
- Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare care sunt solicitate pentru postul vizat;
- Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

Candidații care nu au relații contractuale cu UCB și care sunt selectați în urma procesului de evaluare, la semnarea contractului de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu:

- Cazierul judiciar;
- Adevărîță medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, valabilă conform dispozițiilor legale, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.

Calendar selecție:

Nr. crt.	Etapa	Perioada/data/ora
1.	Publicarea și afișarea anunțului de selecție	02.03.2026
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	03.03.2026 – 05.03.2026
3.	Etapa 1 de evaluare: evaluarea eligibilității dosarelor de candidatură	06.03.2026
4.	Afișarea rezultatelor Etapei 1 de evaluare și a programării candidaților la interviu (Etapa a II a de evaluare)	06.03.2026
5.	Termen de depunere a contestațiilor aferente Etapei 1 de evaluare	09.03.2026
6.	Evaluarea contestațiilor depuse și afișarea rezultatelor aferente contestațiilor formulate	09.03.2026
7.	Etapa a II a de evaluare (participarea la interviu) pentru candidații declarați admiși la Etapa 1 de evaluare (inclusiv după contestații)	10.03.2026
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției	10.03.2026

Manager desemnat,
Conf. univ. dr. Ecobici Nicolae