



ANUNȚ

Universitatea "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu, Jud. Gorj, cu sediul în str. Tineretului, nr. 4, organizează concurs în cadrul proiectului cu titlul: **Applied, Connected, Entrepreneurial and Engaged – European University (ACE²-EU)**, cod 101177596, pentru recrutarea și selecția experților pe posturi în afara organigramei, pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale, temporar vacante:

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
1	Responsabil financiar (WP1)	12 luni	80 h / lună	Atribuții: Realizează managementul financiar strategic și operațional; <ul style="list-style-type: none"> • Realizează operațiunile financiar contabile în conformitate cu legislația națională; • Realizează raportarea financiară în conformitate cu documentele de implementare ale proiectului și transmite rapoartele/informațiile în timp util; • Planifică și gestionează bugetul pe activități; • Realizează managementul contabilității primare; • Organizează și coordonează raportarea financiară a proiectului; • Asigură monitorizarea internă a tuturor operațiunilor financiare; • Coordonează activitatea de trezorerie și planifică activitățile necesare pentru a asigura un flux optim al lichidităților, în vederea desfășurării eficiente a activităților proiectului; • Verifică tranzacțiile economice în contabilitatea primară și financiară conform standardelor contabile românești și standardelor de raportare financiară ale proiectului; • Planifică și gestionează cash-flow proiectului; 	45 lei
2	Specialist educațional 5 (WP2)	12 luni	80 h / lună	Condiții: <ul style="list-style-type: none"> • Abordări inovatoare de predare și învățare: - Cunoașterea aprofundată a metodologiilor de învățare bazate pe provocări - Experiență în implementarea învățării bazate pe proiecte și pe probleme - Experiență în proiectarea și facilitarea mediilor active de învățare; • Învățare digitală și EdTech: - Competențe în integrarea tehnologiilor digitale în proiectarea curriculumului - Experiență în dezvoltarea de programe de învățare online și mixte - Cunoașterea sistemelor de gestionare a învățării și a instrumentelor de tehnologie educațională; 	85 lei

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<ul style="list-style-type: none"> • Colaborare interdisciplinară: - Capacitate demonstrată de a lucra între disciplinele academice - Experiență în promovarea colaborării între mediul academic și partenerii industriali - Abilități în facilitarea inițiativelor educaționale interculturale și internaționale; • Inovație pedagogică: - Cunoașterea la zi a tendințelor emergente în pedagogia învățământului superior - Experiență în dezvoltarea și implementarea metodelor inovatoare de evaluare - Familiaritate cu analiza învățării și îmbunătățirea curriculumului pe baza datelor. <p>Atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participă la realizarea handbook-urilor • Participă la realizarea programelor destinate studenților vor include oportunități educaționale scurte, printre care tipuri unice de programe ACE2-EU, precum Programe Aplicate Blended Challenge (ABCs), Impactathoane ACE2-EU, școli tematice ACE2-EU (Flavour Schools), și alte programe scurte precum BIPs, COILs și MOOCs, care ar putea atrage micro-certificări, • Participă la implementarea programelor educaționale și de formare aplicate și pedagogice pentru studenți și personalul didactic, • Participă la înființarea APP Factory - ACE2-EU, • Participă la dezvoltarea și livrarea de programe comune în parteneriat cu părți externe, axate pe soluționarea provocărilor reale prin metode de învățare activă, combinată, cum ar fi abordările pedagogice bazate pe provocări și pe activități practice, • Participă la dezvoltarea și livrarea de programe de formare pedagogică axate pe integrarea misiunii educaționale și strategiei de învățare activă a ACE2-EU în rândul personalului implicat în dezvoltarea și livrarea programelor comune în parteneriat cu părți externe, • Participă la identificarea, promovarea și dezvoltarea de noi programe comune, axate pe oferirea studenților, personalului și altor părți interesate din alianța ACE2-EU a unor experiențe de învățare imersive, bazate pe provocări și activități practice, care să conțină cunoștințe și competențe de ultimă generație în domenii de vârf, inclusiv în zonele prioritare ale UE, asociate tranzițiilor digitale și verzi, precum și provocărilor socio-economice actuale și viitoare. 	

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<ul style="list-style-type: none"> Sprijină procesul de proiectare pedagogică a noilor oferte educaționale dezvoltate de APP Factory prin oferirea de formare pedagogică, activități de dezvoltare și suport pentru personalul nostru didactic, precum și evaluarea calității și impactului programelor dezvoltate de APP Factory. 	
3	Specialist cercetare, dezvoltare antreprenorială (WP3)	12 luni	80 h / lună	<p>Condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiență în inovare și antreprenariat: - Experiență semnificativă în promovarea inovării în mediul academic și de afaceri - Succes demonstrat în dezvoltarea și punerea în aplicare a strategiilor de inovare și antreprenariat - Înțelegere aprofundată a ecosistemelor de inovare, a incubării startup-urilor și a proceselor de accelerare; Colaborare universitate-industrie: - Capacitate dovedită de a iniția, dezvolta și menține parteneriate strategice între mediul academic și industrie - Experiență în facilitarea transferului de cunoștințe și a comercializării tehnologiei - Istoric de proiecte de cercetare în colaborare de succes cu parteneri din industrie; Transfer tehnologic și comercializare: - Cunoașterea aprofundată a proceselor de transfer tehnologic, inclusiv protecția proprietății intelectuale, acordarea de licențe și crearea de spin-off-uri - Experiență în evaluarea potențialului comercial al rezultatelor cercetării și al tehnologiilor - Familiaritate cu analiza pieței, planificarea afacerilor și implicarea investitorilor; Mentalitate antreprenorială: - Spirit antreprenorial demonstrat și capacitatea de a gândi inovativ - Experiență în îndrumarea și sprijinirea antreprenorilor universitari și a echipelor de startup - Înțelegerea metodologiilor lean startup și a proceselor de descoperire a clienților. <p>Atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> Participă la dezvoltarea de programe și activități comune de cercetare aplicată, inovație și suport pentru antreprenariat, Participă la dezvoltarea și livrarea programelor și activităților comune de susținere a cercetării, inovării și antreprenoriatului în cadrul alianței, în colaborare cu părți interesate și parteneri externi, prin înființarea Incubatorului de Susținere a Cercetării Aplicate, Inovării și Antreprenoriatului ACE2-EU (ARIES-Incubator), Dezvoltarea și livrarea de oportunități și activități comune de cercetare și inovare în parteneriat cu părți externe, relevante pentru provocările actuale și viitoare, inclusiv tranzițiile digitale și verzi, precum și problemele socio-economice actuale. Acest obiectiv 	85 lei

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<p>va fi realizat prin înființarea Centrelor de Cercetare Aplicată, Dezvoltare și Inovare (ARCs) ACE2-EU și a programelor și inițiativelor asociate de suport.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuie la dezvoltarea capacității de inovare antreprenorială a membrilor ACE2-EU prin crearea Academiei de Antreprenoriat ACE2-EU, academie de Antreprenoriat care va reuni expertiza alianței în antreprenoriat și susținerea afacerilor pentru a dezvolta programe de educație și susținere antreprenorială, axate pe sprijinirea dezvoltării antreprenorilor emergenți și tineri și a afacerilor din rândul membrilor alianței. • Contribuie la înființarea de echipe de creare a cunoștințelor, rețele și baze de date de servicii și expertiză în cercetare, inovare și antreprenoriat din cadrul alianței și în parteneriat cu părțile interesate externe. • Participă la Workshopurile Echipei de Creare a Cunoștințelor ARC pentru facilitarea dezvoltării aplicațiilor și proiectelor comune RDI de către experții ARC-urilor ACE2-EU • Participă la evenimente de cercetare conduse de studenți, incluzând colocvii, conferințe și competiții pentru a facilita schimbul de noi cunoștințe de cercetare și inovație în cadrul alianței, relevante pentru dezvoltarea de noi oportunități de învățare și viitoarele activități ale ARCs. • Participă la evenimente de interacțiune ARC cu Industria, implicând studenți, cercetători și părți externe pentru a promova rezultatele ARCs și pentru a facilita explorarea ulterioară a oportunităților comune de dezvoltare RDI cu părțile externe și partenerii. 	
4	Responsabil dezvoltare parteneriate sociale și culturale 2 (WP4)	12 luni	80 h / lună	<p>Condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea de programe de învățare prin servicii: - Capacitate demonstrată de a crea și gestiona programe de service-learning în învățământul superior - Experiență în integrarea programelor academice cu inițiative de servicii comunitare - Cunoașterea celor mai bune practici în învățarea experiențială și reflecție; • Inițiative culturale: - Experiență dovedită în dezvoltarea și gestionarea programelor sau evenimentelor culturale - Înțelegerea diversității culturale și a comunicării interculturale - Abilitatea de a încuraja dialogul intercultural și de a promova schimburile culturale; • Rețea și parteneriate: - Rețea extinsă de contacte cu organizații ale societății civile, ONG-uri și comunități locale - Experiență în construirea și menținerea parteneriatelor strategice 	85 lei

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<p>cu diverse părți interesate - Capacitatea de a se angaja atât cu organizații de bază, cât și cu parteneri instituționali de nivel înalt.</p> <p>Atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participă la dezvoltarea oportunităților, programelor și activităților comune de servicii pentru societate și conștientizare culturală ale alianței, în colaborare cu părți externe relevante, prin înființarea Centrului de Parteneriate Sociale și Implicare Culturală ACE2-EU (SPACE Centre), • Participă la dezvoltarea de activități și de servicii pentru societate, inclusiv campanii de conștientizare, programe de voluntariat și ateliere bazate pe provocări, axate pe abordarea colectivă a provocărilor sociale, în parteneriat cu guvernul și grupuri de părți interesate din societate, • Participă la realizarea Programului de Ambasadori ai Schimbării (Change Maker), care va oferi un cadru de formare pentru studenții și personalul alianței, axat pe instruirea acestora în cele mai bune practici și modalități inovatoare de a aborda problemele sociale. • Participă la realizarea Programului de Voluntariat Social Impactors, care va oferi sprijin financiar și alte tipuri de asistență pentru studenți, permițându-le să participe la activități de servicii pentru societate alături de Social Impactors, implicând o oportunitate minimă de mobilitate de 8 zile. • Contribuie la realizarea Workshopurilor Echipei de Creare a Cunoștințelor Social Impactors pentru a facilita dezvoltarea inițiativelor comune de servicii pentru societate de către experți ACE2-EU în parteneriat cu societatea și guvernul. • Contribuie la crearea <i>Hub-ului Cultural ACE2-EU</i>, care reunește expertiza culturală a membrilor alianței și a partenerilor lor externi pentru a extinde cunoștințele colective despre diferitele culturi ale membrilor alianței și pentru a promova integrarea, incluziunea, respectul reciproc și multiculturalismul în cadrul alianței, • Participă la realizarea Programului de Practică Culturală pentru Personal, care va oferi oportunități de formare pentru personalul alianței pentru a înțelege mai bine culturile partenerilor și pentru a identifica strategii eficiente de integrare a studenților internaționali în mediile universitare din alianță. 	

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<ul style="list-style-type: none"> • Participă la realizarea Festivalului Cultural Kaleidoscope ACE2-EU, care va permite studenților alianței să-și prezinte culturile în cadrul unui festival anual, promovând multiculturalismul, multilingvismul și incluziunea. 	
5	Responsabil relații externe în domeniul social și cultural (WP4)	20 luni	80h / lună	<p>Condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea de programe de învățare prin servicii: - Capacitate demonstrată de a crea și gestiona programe de service-learning în învățământul superior - Experiență în integrarea programelor academice cu inițiative de servicii comunitare - Cunoașterea celor mai bune practici în învățarea experiențială și reflecție; • Inițiative culturale: - Experiență dovedită în dezvoltarea și gestionarea programelor sau evenimentelor culturale - Înțelegerea diversității culturale și a comunicării interculturale - Abilitatea de a încuraja dialogul intercultural și de a promova schimburile culturale; • Rețea și parteneriate: - Rețea extinsă de contacte cu organizații ale societății civile, ONG-uri și comunități locale - Experiență în construirea și menținerea parteneriatelor strategice cu diverse părți interesate - Capacitatea de a se angaja atât cu organizații de bază, cât și cu parteneri instituționali de nivel înalt. <p>Atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participă la dezvoltarea oportunităților, programelor și activităților comune de servicii pentru societate și conștientizare culturală ale alianței, în colaborare cu părți externe relevante, prin înființarea Centrului de Parteneriate Sociale și Implicare Culturală ACE2-EU (SPACE Centre), • Participă la dezvoltarea de activități și de servicii pentru societate, inclusiv campanii de conștientizare, programe de voluntariat și ateliere bazate pe provocări, axate pe abordarea colectivă a provocărilor sociale, în parteneriat cu guvernul și grupuri de părți interesate din societate, • Participă la realizarea Programului de Ambasadori ai Schimbării (Change Maker), care va oferi un cadru de formare pentru studenții și personalul alianței, axat pe instruirea acestora în cele mai bune practici și modalități inovatoare de a aborda problemele sociale. • Participă la realizarea Programului de Voluntariat Social Impactors, care va oferi sprijin financiar și alte tipuri de asistență pentru studenți, permițându-le să participe la 	85 lei

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<p>activități de servicii pentru societate alături de Social Impactors, implicând o oportunitate minimă de mobilitate de 8 zile.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuie la realizarea Workshopurilor Echipei de Creare a Cunoștințelor Social Impactors pentru a facilita dezvoltarea inițiativelor comune de servicii pentru societate de către experți ACE2-EU în parteneriat cu societatea și guvernul. • Contribuie la crearea <i>Hub-ului Cultural ACE2-EU</i>, care reunește expertiza culturală a membrilor alianței și a partenerilor lor externi pentru a extinde cunoștințele colective despre diferitele culturi ale membrilor alianței și pentru a promova integrarea, incluziunea, respectul reciproc și multiculturalismul în cadrul alianței, • Participă la realizarea Programului de Practică Culturală pentru Personal, care va oferi oportunități de formare pentru personalul alianței pentru a înțelege mai bine culturile partenerilor și pentru a identifica strategii eficiente de integrare a studenților internaționali în mediile universitare din alianță. • Participă la realizarea Festivalului Cultural Kaleidoscope ACE2-EU, care va permite studenților alianței să-și prezinte culturile în cadrul unui festival anual, promovând multiculturalismul, multilingvismul și incluziunea. 	
6	Tehnician IT (WP5)	32 luni	80 h/lună	<p>Condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competențe tehnice: - Experiență vastă în dezvoltarea, implementarea și gestionarea platformelor digitale de învățare la scară largă - Competență în mai multe sisteme de gestionare a învățării (de exemplu, Moodle, Canvas, Blackboard) - Familiaritate cu tehnologiile educaționale emergente (de exemplu, AI în educație, VR/AR pentru învățare); • Competențe în sistemul de management al învățării (LMS): - Experiență dovedită în personalizarea și integrarea LMS cu alte sisteme instituționale - Experiență în dezvoltarea și implementarea programelor de formare LMS pentru profesori și studenți - Capacitatea de a evalua și recomanda îmbunătățiri și noi caracteristici LMS; • Confidențialitatea și securitatea datelor: - Înțelegere aprofundată a reglementărilor privind protecția datelor (de exemplu, GDPR) în contexte educaționale - Cunoașterea celor mai bune practici în criptarea datelor, controlul accesului și stocarea securizată a datelor - 	45 lei

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<p>Familiaritate cu evaluările impactului asupra confidențialității și protecția datelor prin principii de proiectare.</p> <p>Atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participă la operaționalizarea – campusului, • Participă la dezvoltarea programelor de formare LMS, • Menține funcționalitatea e-campusului și a suportului digital pentru proiect, • Încarcă date în toate componentele e-campusului. 	
7	Specialist în relații internaționale și schimburi studentești (WP6)	32 luni	80 h / lună	<p>Condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Înțelegerea valorilor UE și a politicilor privind învățământul superior: - Cunoașterea cuprinzătoare a Spațiului European al Educației și a obiectivelor acestuia - Înțelegerea solidă a valorilor fundamentale ale UE și aplicarea acestora în contextele învățământului superior - Înțelegerea la zi a politicilor UE în domeniul învățământului superior, inclusiv Procesul de la Bologna și Inițiativa Universităților Europene - Conștientizarea provocărilor și oportunităților actuale în internaționalizarea învățământului superior european; • Experiență în gestionarea programelor: - Capacitate demonstrată de a gestiona programe de mobilitate complexe, multi-instituționale - Experiență în dezvoltarea și implementarea strategiilor de mobilitate aliniate cu obiectivele instituționale și ale UE - Competențe în monitorizarea, evaluarea și raportarea rezultatelor programelor de mobilitate; • Competențe interculturale: - Abilități solide de comunicare interculturală și sensibilitate la diverse contexte culturale - Experiență în promovarea unor medii favorabile incluziunii pentru studenții și personalul internațional - Abilitatea de a promova valorile și identitatea europeană în contexte multiculturale. <p>Atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuie la extinderea și îmbunătățirea oportunităților și activităților de mobilitate pentru a promova aprofundarea cooperării transnaționale • Participă la stabilirea de standarde, proceduri și politici comune • Contribuie la elaborarea de măsuri pentru îmbunătățirea experienței de mobilitate; • Participă la organizarea de campanii de informare și conștientizare privind mobilitatea. 	85 lei

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<ul style="list-style-type: none"> • Contribuie la consolidarea identității europene în rândul unei noi generații de europeni care vor colabora și lucra în diferite culturi europene, limbi și peste granițe, sectoare și discipline academice • Participă la derularea de campanii de informare în format mixt și online; • Organizează mobilități internaționale pentru personal studenți, • Monitorizează modul în care se fac mobilitățile internaționale pentru studenți 	
8	Specialist în dezvoltare sustenabilă (WP7)	12 luni	80 h/lună	<p>Condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea politicilor UE și a cadrului juridic: - Înțelegere cuprinzătoare a politicilor UE referitoare la învățământul superior, în special a Inițiativei Universităților Europene - Familiarizare cu cadrele juridice care reglementează colaborările transnaționale în domeniul învățământului superior în Europa - Cunoașterea mecanismelor de finanțare ale UE și a proceselor de gestionare a granturilor, - Înțelegerea Procesului de la Bologna și a obiectivelor Spațiului european al învățământului superior (SEIS); • Gestionarea alianțelor și a parteneriatelor: - Experiență în dezvoltarea și gestionarea parteneriatelor strategice între instituțiile de învățământ superior - Înțelegerea modelelor de guvernare pentru alianțele internaționale în domeniul învățământului superior - Capacitatea de a gestiona relații complexe între părțile interesate din mai multe țări și instituții. <p>Atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizează activități de cooperare structurală și strategică pe termen lung, bazată pe valori comune și principii agreeate, • Participă la realizarea unui Plan financiar care ia în considerare aplicarea opțiunilor de finanțare, surselor și parteneriatelor financiare dincolo de sursele financiare existente ale UE și ale instituțiilor; • Participă la elaborarea unui Plan de Acțiune pentru a dezvolta în continuare aranjamentele comune ale alianței de guvernare și management, unitățile operaționale, sistemele, resursele, personalul, politicile și procedurile; • Participă la elaborarea unei Foi de parcurs pentru extindere, în vederea dezvoltării activităților viitoare și integrării de noi membri din alte țări ale UE și parteneri globali; • Participă la elaborarea unei Foi de parcurs pentru Statut Juridic Comun, pentru a forma o entitate juridică unică recunoscută, care să faciliteze consolidarea resurselor și activităților. 	85 lei

Nr. post	Denumirea postului din organigrama proiectului	Perioada de existență a postului	Norma (nr. ore/lună)	Condiții/Atribuții	Salariu brut (lei/oră)
				<ul style="list-style-type: none"> • Identifică noi oportunități de finanțare, • Identifică noi oportunități de dezvoltare a parteneriatelor, identificare de noi parteneri. 	

Nr. Crt.	Denumirea postului din organigrama proiectului	Cerințe pentru ocuparea postului
1.	Responsabil financiar	Nivelul de educație specific: studii superioare în domeniu și minim 1 an experiență relevantă specifică financiară; Cunoștințe bugetare și de raportare financiară solide; Abilități excelente de organizare și planificare.
2.	Specialist educațional 5	Nivelul de educație specific: studii superioare; Minim 2 ani în predare SAU minim 2 ani în derularea / coordonarea de activități practice /educaționale cu studenți /profesori sau în coordonarea unui proiect educațional formal/informal/non-formal;
3.	Specialist cercetare, dezvoltare antreprenorială	Nivelul de educație specific: studii superioare; experiență în programe/proiecte/contracte de cercetare; experiență în coordonare activități /echipe. Experiența specifică minim 2 ani în proiecte de cercetare/activități de antreprenariat
4.	Responsabil dezvoltare parteneriate sociale și culturale 2	Nivelul de educație specific: studii superioare; experiență în activități de informare/comunicare/consiliere/predare.
5.	Responsabil relații externe în domeniul social și cultural	Nivelul de educație specific: studii superioare; experiență în activități de informare/comunicare/consiliere/predare.
6..	Tehnician IT	Nivelul de educație specific: studii superioare; experiență în activități de implementare și gestionare platforme digitale de minim 2 ani; Experiență specifică minim 2 ani.
7.	Specialist în relații internaționale și schimburi studențești	Nivelul de educație specific: studii superioare; experiență și abilități organizatorice și de comunicare, capacitate de lucru în echipă, capacitate de respectare a termenelor.

8.	Specialist în dezvoltare sustenabilă	Nivelul de educație specific: studii superioare; experiență și abilități organizatorice și de comunicare, capacitate de lucru în echipă, capacitate de respectare a termenelor.
----	--------------------------------------	---

Dosarele candidaților se vor depune conform mențiunilor din anunț și vor fi înregistrate la registratura Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu și la Compartimentul Cercetare, Dezvoltare și Management Proiecte. Dosarul va cuprinde un OPIS cu documentele depuse. Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

Dosarul de concurs trebuie să cuprindă următoarele documente:

- Cererea de înscriere la concurs (cerere-tip ce va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează) – Anexa nr. 2;
- Copie după actul de identitate;
- Copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și absolvirea unor specializări;
- Documente care atestă experiența profesională generală și specifică solicitată pentru ocuparea postului;
- CV în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se precizează proiectul și postul vizat;
- Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare care sunt solicitate pentru postul vizat;
- Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.

Candidații care nu au relații contractuale cu UCB și care sunt selectați în urma procesului de evaluare, la semnarea contractului de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu:

- Cazierul judiciar;
- Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, valabilă conform dispozițiilor legale, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.

Nr. crt.	Etapa	Perioada/data/ora
1.	Publicarea și afișarea anunțului de selecție	12.02.2026
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	12.02.2026-18.02.2026
3.	Etapa 1 de evaluare: evaluarea eligibilității dosarelor de candidatură	18.02.2026
4.	Afișarea rezultatelor Etapei 1 de evaluare și a programării candidaților la interviu (Etapa a II a de evaluare)	18.02.2026

5.	Termen de depunere a contestațiilor aferente Etapei 1 de evaluare	19.02.2026-20.02.2026
6.	Evaluarea contestațiilor depuse și afișarea rezultatelor aferente contestațiilor formulate	23.02.2026
7.	Etapa a II a de evaluare (participarea la interviu) pentru candidații declarați admiși la Etapa 1 de evaluare (inclusiv după contestații)	24.02.2026
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției	24.02.2026

Manager proiect,
Prof.univ.dr.ing. Lumința-Georgeta Popescu