

**Metodologie privind eliberarea din funcție a persoanelor ce exercită funcții
executive unipersonale ocupate prin concurs sau numite la nivelul
Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu**

Art.1. Prezenta Metodologie se aplică funcțiilor executive unipersonale de conducere ocupate prin concurs sau numite la propunerea unei persoane în baza hotărârilor Senatului Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

Metodologia se întemeiază pe prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, respectiv: Art. 125; Art. 128 alin. (2) lit. a); Art. 212; art. 312 alin. (1) și alin. (2) litera d); Art. 313–317, pe prevederile Cartei Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu, respectiv: Art. 32, Art. 37, Art. 57 (30), (54), (55), Art. 60 alin. (1), Art. 72 alin. (1) și (3), Art. 83 alin. (3) și (4), Art. 93 alin. (3), Art. 102 alin. (5).

Metodologia are la bază principiile autonomiei și asumării responsabilității individuale și instituționale și urmărește să conștientizeze, să legitimeze, să consolideze responsabilitatea tuturor membrilor comunității universitare, indiferent de funcțiile pe care le ocupă, și să prevină comportamentele abuzive în actul de conducere universitară.

Art.2. Persoanele care ocupă funcții executive de conducere pot fi eliberate din aceste funcții, înainte de încetarea mandatului prin următoarele modalități:

- a) eliberarea la cerere, prin acordul părților;
- b) demisie, deces;
- c) revocare din funcție;
- d) destituire din funcție, în conformitate cu prevederile Art. 280 alin. (2) lit. e din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și Art. 182 alin. (2) din Carta universitară, ca urmare a procedurii de sancționare;
- e) dizolvarea structurii din componența Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

Art.3. Funcțiile de prodecan și director de departament nu fac obiectul prezentei metodologii. Acestor funcții li se aplică procedura eliberării în baza Regulamentului Consiliului facultății.

A. DESTITUIREA/DEMITEREA

Art.4. Rectorul, prorectorii, decanii și directorii structurilor departamentale pot fi destituiți/demiși din funcția de conducere pentru fapte disciplinare, în baza unei cercetări prealabile, cu respectarea prevederilor Art. 125, 128 alin. (2), lit. a, Art. 212, Art. 312, Art. 313, 314, 315, 316, 317 din Legea Educației Naționale nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare și Art. 180, 181, 182, 183,

184, 185, 186, 187 și 188 din Carta Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

Art.5. Rectorul și prorectorii pot fi demisi/destituiți de Senat în conformitate cu prevederile Art. 312 alin. (2) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, Art. 57 (54), (55), Art. 72 alin. (3) și Art. 83 alin. (4) din Carta universitară, Art. 23 alin. (2) și (3) din Regulamentul privind alegerea și constituirea organismelor colegiale și ocuparea funcțiilor executive în Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

Art.6. Rectorul poate fi demis/destituit de către Senatul universitar conform Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, Art. 312 și Cartei universitare Art. 57 (54), în condițiile în care Senatul universitar constată:

- a) nerespectarea, de către rector, a legislației în vigoare, aplicabilă în învățământul superior, cu implicații asupra universității, a Cartei universitare, a regulamentelor interne;
- b) încălcarea, de către rector, a normelor Codului eticii universitare, a legislației în vigoare, a prevederilor Cartei și regulamentelor interne;
- c) neimplicarea rectorului în apărarea intereselor universității, sub aspectul consolidării, dezvoltării și creșterii vizibilității acesteia;
- d) sentință definitivă de condamnare privativă de libertate, cu executare sau cu suspendarea executării;
- e) provocarea unui conflict cu Senatul Universității, prin purtare abuzivă sau încălcarea hotărârilor acestuia;
- f) depășirea competenței materiale a funcției;
- g) alte situații stabilite prin contractul de management.

Art.7. (1) În situația în care se declanșează procedura de demitere a rectorului, se aplică prevederile Art. 313 și Art. 314 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu Art. 211, Art. 212 din aceeași lege.

(2) Până la finalizarea procedurii de cercetare disciplinară, Senatul poate dispune, cu votul a $1/2 + 1$ din senatori (majoritate absolută) suspendarea rectorului. Pe perioada suspendării, atribuțiile rectorului vor fi exercitate de către un prorector desemnat prin vot de către Senat.

Art.8. Propunerea de demitere/destituire a rectorului, pentru faptele prevăzute la Art. 6 poate fi făcută și de membrii a trei comisii ale Senatului.

Art.9. Procedurile de desemnare a noului Rector se declanșează în termen de maximum o lună de la demitere/destituire, urmând ca, concursul public să se organizeze conform Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, Art. 125 alin. (1).

Art.10. (1). Potrivit Art. 83 alin. (4) din Carta universitară prorectorii pot fi demisi/destituiți de către rector cu avizul Senatului, dacă nu-și îndeplinesc atribuțiile stabilite prin Contractul managerial, încalcă legislația și normele de

etică universitară. De asemenea, prorectorii pot fi demisi/destituiți la cererea a 1/3 dintre senatori, cu aprobarea Senatului.

(2) Propunerea de demitere/destituire a prorectorului poate fi formulată, inițiată, susținută și semnată de 1/3 din totalul membrilor Senatului universitar, în documentul respectiv fiind consemnate și descrise faptele ce pot constitui temei de demitere/destituire. Demiterea/destituire din funcția de prorector la cererea a 1/3 dintre senatori, se poate produce în cazurile stipulate la Art. 6.

(3) În situația în care se declanșează procedura de destituire/demitere a prorectorilor, se aplică prevederile Art. 313 și Art. 314 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

(4) Pe perioada cercetării disciplinare, prorectorii sunt suspendați din funcție prin hotărâre a Senatului. Hotărârea de suspendare se ia cu majoritate simplă.

Art.11.(1) Decanii și directorii structurilor departamentale pot fi demisi/destituiți la inițiativa rectorului sau a 1/3 din membrii Senatului pentru faptele prezentate la Art. 6 al prezentei Metodologii.

(2) Rectorul poate demite/destitui decanul și directorul structurii departamentale, la propunerea a 2/3 din numărul total al Consiliului (facultății, structurii) departamentale și cu aprobarea Senatului. Se consideră „aprobare” votul exprimat prin majoritatea absolută a Senatului.

(3) Propunerea a 2/3 din membrii Consiliului se consideră condiție îndeplinită dacă:

- a) s-a votat, prin vot secret, propunerea de demitere/destituire, ca urmare a inițiativei a 1/3 din membrii Consiliului întrunit; condiția de 1/3 este îndeplinită dacă cel puțin 50% din membri au calitatea de cadru didactic;
- b) s-a exprimat voința, sub semnătură, pe un document explicit, asumat de 1/3 din membrii Consiliului și susținut prin semnături de 2/3 din membrii Consiliului;

(4) Prevederile Art. 7 și Art. 8 se aplică și în cazurile de destituire/demitere a decanilor.

(5) Decanii și directorii structurilor departamentale pot fi demisi/destituiți și la inițiativa a 1/3 din membrii Senatului, în baza unor fapte și acte prevăzute la Art. 6 al prezentei Metodologii.

B. REVOCAREA DIN FUNCȚIE DE CĂTRE SENAT

Art.12. Rectorul, prorectorii, decanii și directorii structurilor departamentale pot fi revocați din funcție în următoarele situații:

- a. slabă activitate managerială, constatată de majoritatea absolută a Senatului;

- b. neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a prevederilor cuprinse în hotărârile Senatului și în hotărârile Consiliului de Administrație;
- c. rapoarte ale comisiilor de specialitate aprobate în Senat privind activitatea managerială necorespunzătoare;
- d. imixtiuni repetate în activitatea Senatului, menite a crea disfuncții în activitatea organismului colegial;
- e. denunțarea de către Senat a contractului managerial;
- f. nerespectarea repetată a ordinii de precădere în cadrul ședințelor Senatului;
- g. contestarea cu rea voință a cel puțin două hotărâri legale ale Senatului;
- h. întârzieri în plata salariilor angajaților, ca urmare a planificării bugetare defectuoase.

Art.13. Revocarea reprezintă o procedură de eliberare dintr-o funcție de conducere pentru acte ce nu constituie fapte disciplinare. Ea vizează îndeosebi activitatea managerială neperformantă/defectuoasă.

Art.14. (1) Propunerea de revocare din funcție se face de către 1/3 din membrii Senatului.

(2) Propunerea de revocare se face în scris, sub semnătura senatorilor, indicându-se motivele pentru care se solicită revocarea.

(3) Plenul Senatului verifică documentul înregistrat la secretariatul Senatului și, după caz, învestește comisia de specialitate / respinge solicitarea de revocare.

(4) În situația în care este investită, comisia de specialitate analizează motivele și hotărăște dacă este necesară o extindere a investigațiilor sau faptele prezentate sunt suficiente pentru a lua o hotărâre întemeiată.

(5) Comisia de specialitate are obligația de a audia persoana căreia i se solicită revocarea din funcție. Audierea se face în maximum 7 zile calendaristice de la învestirea comisiei cu analiza faptelor pentru care 1/3 dintre senatori au solicitat revocarea.

(6) Persoana căreia i s-a solicitat revocarea poate refuza prezentarea la audiere. În situația refuzului, audierea se consideră realizată, comisia pronunțându-se prin vot nominal în privința revocării/nerevocării.

(7) Comisia Senatului întocmește un raport în care se propune revocarea/nerevocarea. Raportul este înaintat Senatului.

Art.15. Președintele Comisiei susține raportul în ședința Senatului.

Art.16. (1) În situația în care raportul comisiei propune revocarea din funcție a unei persoane din categoria celor prevăzute în prezenta Metodologie (rector, prorector, decan, director de structură departamentală) Senatul dezbată concluziile formulate și hotărăște prin vot deschis, cu majoritate absolută asupra acceptării/respingerii concluziilor comisiei.

(2) Acceptarea prin votul majorității absolute a senatorilor a propunerii de revocare coincide cu revocarea din funcție a persoanei respective.

(3) Hotărârea Senatului privind revocarea din funcția de conducere a unei persoane produce efecte juridice imediat după publicare.

Dispoziții finale

Art.17. (1) Prezenta Metodologie a fost adoptată în ședința Senatului universitar din data de 17.02.2017

(2) Metodologia intră în vigoare după publicare.



**Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Adrian GORUN**

**Cancelar Senat,
Lect. univ. dr. Roxana Elena Dobrițoiu**

**Compartiment juridic,
Jr. Ana-Maria Diaconu**