

Metodologie privind eliberarea din funcție a persoanelor ce exercită funcții executive unipersonale ocupate prin concurs sau numite la nivelul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu

Text rezultat prin preluarea propunerilor membrilor comunității academice,

Ca urmare a extinderii prevederilor Metodologiei asupra tuturor persoanelor care exercită funcții de conducere s-a impus modificarea titlului acesteia după cum urmează:

Metodologie privind eliberarea din funcție a persoanelor care ocupă funcții de conducere sau fac parte din structurile și organismele de conducere ale Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu

Art.1. (1) Prezenta Metodologie se aplică persoanelor care în urma susținerii unui concurs, a unor alegeri sau a numirii în baza hotărârilor Senatului Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu ocupă funcții de conducere sau fac parte din structurile și organismele de conducere ale Universității.

(2) Metodologia se întemeiază pe prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, respectiv: Art. 125; Art. 128 alin. (2) lit. a); Art. 212; Art. 312 alin. (1) și alin. (2) litera d); Art. 313–317, pe prevederile Cartei Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu, respectiv: Art. 32, Art. 37, Art. 57 (30), (54), (55), Art. 60 alin. (1), Art. 72 alin. (1) și (3), Art. 83 alin. (3) și (4), Art. 93 alin. (3), Art. 97 alin. (1), Art. 101 alin. (5), Art. 102 alin. (5).

(3) Metodologia are la bază principiile autonomiei și asumării responsabilității individuale și instituționale și urmărește să conștientizeze, să legitimizeze, să consolideze responsabilitatea tuturor membrilor comunității universitare, indiferent de funcțiile pe care le ocupă, și să prevină comportamentele abuzive în actul de conducere universitară.

Art.2. Persoanele care ocupă funcții de conducere sau fac parte din structurile și organismele de conducere ale Universității pot fi eliberate din aceste funcții, înainte de încetarea mandatului prin următoarele modalități:

- a) la cerere, prin acordul părților;
- b) demisie;
- c) demitere;
- d) revocare din funcție;
- e) destituire din funcție, în conformitate cu prevederile Art. 312 alin. (1) și alin. (2) lit. d) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și Art. 182 alin. (2) din Carta universitară, ca urmare a procedurii de sancționare;
- f) dizolvarea structurii din componența Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

A. DESTITUIREA

Art.3. Rectorul, prorectorii, directorul general administrativ, decanii, prodecanii, directorii structurilor departamentale, directorii de departament, pot fi destituiți din funcția de conducere pentru fapte disciplinare, în baza unei cercetări prealabile, cu respectarea prevederilor Art. 312, Art. 313, 314, 315, 316, 317 din Legea Educației Naționale nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare și Art. 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187 și 188 din Carta Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

Art.4. (1) Până la finalizarea procedurii de cercetare disciplinară, Senatul poate dispune suspendarea din funcția de conducere a persoanei cercetate. Pe perioada suspendării, atribuțiile respectivei funcții de conducere vor fi exercitate de către persoana desemnată prin vot de către Senat.

(2) Hotărârea de suspendare a rectorului se ia cu votul a 50% + 1 din senatori (majoritate absolută), iar hotărârea de suspendare a prorectorilor, decanilor, prodecanilor, directorilor structurilor departamentale și directorilor de departament se ia cu majoritate simplă.

B. DEMITEREA

Art.5. Rectorul poate fi demis de Senat în conformitate cu prevederile Art. 212 alin. (2) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, Art. 57 (54) din Carta universitară, în condițiile în care Senatul universitar constată:

- a) nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă în învățământul superior, cu implicații asupra universității, a Cartei universitare, a regulamentelor interne;
- b) încălcarea normelor Codului eticii universitare;
- c) neimplicarea în apărarea intereselor universității, sub aspectul consolidării, dezvoltării și creșterii vizibilității acesteia;
- d) sentință definitivă de condamnare privativă de libertate, cu executare sau cu suspendarea executării, pentru fapte care au legătură cu serviciul;
- e) provocarea unor conflicte cu Senatul Universității sau cu membri ai comunității universitare prin purtare abuzivă;
- f) depășirea competenței materiale a funcției;
- g) slabă activitate managerială, constatată de majoritatea absolută a Senatului ca urmare a rapoartelor de monitorizare și control ale comisiilor de specialitate ale Senatului, întocmite trimestrial;
- h) încălcarea, neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a prevederilor cuprinse în hotărârile Senatului și în hotărârile Consiliului de Administrație;
- i) imixțiuni repetate în activitatea Senatului, menite a crea disfuncții în funcționarea acestui organism colegial de conducere;

- j) denunțarea de către Senat a contractului managerial;
- k) nerespectarea repetată a ordinei de precădere în cadrul ședințelor Senatului;
- l) contestarea cu rea voință a cel puțin două hotărâri legale ale Senatului;
- m) întâzieri în plata salariilor angajaților, ca urmare a planificării bugetare defectuoase.
- n) alte situații stabilite prin contractul de management.

Art.6. (1) Propunerea de demitere din funcție se face de către 1/3 din membrii Senatului.

(2) Propunerea de demitere se face în scris, sub semnătura senatorilor, indicându-se motivele pentru care se solicită demiterea.

Art.7. (1) Plenul Senatului verifică documentul înregistrat la secretariatul Senatului iar dacă în urma analizării motivelor constată că faptele prezentate sunt suficiente pentru a lua o hotărâre întemeiată hotărăște cu majoritate absolută audierea rectorului. Audierea se face în maximum 7 zile calendaristice de la data hotărârii Senatului.

(2) Rectorul poate refuza prezentarea la audiere. În situația refuzului, audierea se consideră realizată.

(3) După audierea rectorului, Plenul Senatului hotărăște cu majoritate absolută asupra demiterii/respingerii propunerii de demitere a rectorului.

Art.8. Hotărârea Senatului privind demiterea rectorului produce efecte juridice imediat după publicare.

Art.9. Procedurile de desemnare a noului Rector se declanșează în termen de maximum o lună de la demitere urmând ca organizarea concursului public să se realizeze conform Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și Cartei Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

C. REVOCAREA

Art.10. Revocarea reprezintă o procedură de eliberare dintr-o funcție de conducere pentru acte ce nu constituie fapte disciplinare. Ea vizează îndeosebi activitatea managerială neperformantă/defectuoasă.

Art.11. (1). Rectorul poate fi revocat din funcție în condițiile Art. 212 alin. (3) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Senatul universitar poate sesiza ministerul de resort în cazul în care constată nerespectarea prevederilor Art. 124 alin. (1) lit a) – f) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Art.12. (1) Prorectorii pot fi revocați de către rector cu avizul Senatului, dacă nu și îndeplinesc atribuțiile stabilite prin Contractul managerial sau fișa postului, încalcă legislația și normele de etică universitară.

(2) Prorectorii pot fi revocați și la propunerea formulată, inițiată, susținută și semnată de 1/3 dintre senatori, cu aprobarea Senatului în condițiile în care se constată că sunt incidente prevederile Art. 5 lit a) – i), k), l), și n) din prezenta

metodologie, în documentul respectiv fiind consemnate și descrise faptele ce pot constitui temei de revocare.

Art.13. Decanii pot fi revocați de către rector cu avizul Senatului, în situația în care nu-și îndeplinesc atribuțiile stabilite prin Contractul managerial, încalcă legislația și normele de etică universitară.

Art.14. (1) Rectorul poate revoca decanul și directorul structurii departamentale, la propunerea a 2/3 din numărul total al Consiliului facultății sau structurii departamentale și cu aprobarea Senatului. Se consideră „aprobare” votul exprimat prin majoritatea absolută a Senatului.

(2) Propunerea a 2/3 din membrii Consiliului poate fi susținută dacă se constată următoarele:

- a) nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă în învățământul superior, cu implicații asupra universității și a facultății/structurii departamentale a Cartei universitare, a regulamentelor interne;
- b) încălcarea normelor Codului eticii universitare;
- c) neimplicarea în apărarea intereselor universității și/sau ale facultății/structurii departamentale sub aspectul consolidării, dezvoltării și creșterii vizibilității acesteia;
- d) sentință definitivă de condamnare privativă de libertate, cu executare sau cu suspendarea executării, pentru fapte care au legătură cu serviciul;
- e) provocarea unor conflicte cu Senatul Universității, cu Consiliul de Administrație, cu Consiliul facultății sau cu Consiliul structurii departamentale, unde este cazul, sau cu membrii ai comunității universitare prin purtare abuzivă;
- f) depășirea competenței materiale a funcției;
- g) slabă activitate managerială, constatată ca urmare a prezentării raportului decanului/directorului structurii departamentale; slabă activitate managerială constatată de consiliul facultății;
- h) încălcarea, neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a prevederilor cuprinse în hotărârile Senatului, în hotărârile Consiliului de Administrație, în hotărârile Consiliului facultății sau în hotărârile Consiliului structurii departamentale după caz;
- i) imixtiuni repetate în activitatea Senatului, a Consiliului facultății, menite a crea disfuncții în funcționarea acestor organisme colegiale de conducere;
- j) nerespectarea repetată a ordinii de precădere în cadrul ședințelor Senatului sau a Consiliului de Administrație;
- k) contestarea cu rea voință a cel puțin două hotărâri legale ale Senatului, Consiliului de Administrație sau Consiliului facultății;
- l) alte situații stabilite prin contractul de management pentru decani sau după caz, prin fișa postului pentru directorul structurii departamentale.

(3) Propunerea a 2/3 din membrii Consiliului se consideră condiție îndeplinită dacă:

- a) s-a votat, prin vot secret, propunerea de revocare, ca urmare a inițiativei a 1/3 din membrii Consiliului întrunit; condiția de 1/3 este îndeplinită dacă cel puțin 50% din membri au calitatea de cadru didactic;
- b) s-a exprimat voința, sub semnătură, pe un document explicit, asumat de 1/3 din membrii Consiliului și susținut prin semnături de 2/3 din membrii Consiliului;

Art.15. Decanii pot fi revocați de către Senat în următoarele situații:

- a) la cererea a 50%+1 din numărul total al cadrelor didactice titulare ale facultății. Cererea, însoțită de semnăturile cadrelor didactice, care conține motivele revocării se înaintează Senatului. Senatul hotărăște cu majoritate absolută asupra cererii de revocare;
- b) la propunerea formulată, inițiată, susținută și semnată de 1/3 dintre senatori, cu aprobarea Senatului în condițiile în care se constată că sunt incidente prevederile Art. 14 alin. (2) din prezenta metodologie, în documentul respectiv fiind consemnate și descrise faptele ce pot constitui temei de revocare.

Art.16. Directorii structurilor departamentale pot fi revocați la propunerea formulată, inițiată, susținută și semnată de 1/3 dintre senatori, cu aprobarea Senatului în condițiile în care se constată că sunt incidente prevederile Art. 14 alin. (2) din prezenta metodologie, în documentul respectiv fiind consemnate și descrise faptele ce pot constitui temei de revocare.

Art.17. (1) Prodecanul poate fi revocat de decan în cazul în care constată că sunt incidente prevederile Art. 14 alin. 2 lit. a) - f), h) și l), cu avizul Consiliului facultății și cu aprobarea Consiliului de Administrație. Hotărârea Consiliului de Administrație se supune validării Senatului Universitar.

(2) Prodecanii pot fi revocați și la propunerea formulată, inițiată, susținută și semnată de 1/3 dintre senatori, cu aprobarea Senatului în condițiile în care se constată că sunt incidente prevederile Art. 14 alin. (2) lit. a) - f), h) și l) din prezenta metodologie, în documentul respectiv fiind consemnate și descrise faptele ce pot constitui temei de revocare.

Art.18. (1) Directorul de departament poate fi revocat din funcție de 50%+1 din totalul membrilor departamentului prin vot direct și secret pentru slaba activitate manageriala ca urmare a neîndeplinirii atribuțiilor ce îi revin conform legii, Cartei UCB și a regulamentelor interne.

(2) Directorul de departament poate fi revocat și la propunerea rectorului sau a 1/3 dintre senatori, cu aprobarea Senatului, în cazul în care se constată că sunt incidente prevederile Art. 14 alin. 2 lit. a) - f), și h) din prezenta metodologie.

Art.19. (1) Membrii Senatului pot fi revocați din funcție la propunerea Președintelui Senatului în următoarele situații:

- a) nerespectarea confidențialității dezbaterilor;
- b) absentarea nemotivată de la 3 ședințe consecutive ale senatului;
- c) absentarea nemotivată de la 3 ședințe consecutive ale comisiilor de specialitate ale senatului;

d) incidența prevederilor Art. 5 lit. a), b), d), e), f), h) și k).

(2) Președintele Senatului poate fi revocat de către Senat, la propunerea a 1/3 dintre senatori dacă se constată:

- a) încălcarea legislației și a normelor de etică universitară
- b) depășirea competenței materiale a funcției;
- c) neîndeplinirea din propria vină a atribuțiilor stabilite prin Cartă.

(3) Hotărârea de revocare se ia cu majoritatea absolută a senatorilor.

Art.20. (1) Membrii Consiliului facultății și membrii Consiliului departamentului pot fi revocați din funcție la cererea a 50%+1 din numărul total al cadrelor didactice titulare ale facultății cu aprobarea Senatului sau la cererea a 1/3 dintre senatori în următoarele situații:

- a) absentarea nemotivată de la 3 ședințe consecutive ale consiliului facultății sau Consiliului departamentului, după caz;
- b) incidența prevederilor Art. 14 lit. a) – e), și h).
- c) neîndeplinirea atribuțiilor stabilite prin lege, cartă și regulamentele interne.

(2) Hotărârea de revocare se ia cu majoritatea absolută a senatorilor.

Art.21. (1) Directorul general administrativ poate fi revocat de către rector cu avizul Senatului, dacă nu-și îndeplinește atribuțiile stabilite prin fișa postului, încalcă legislația și normele Codului eticii universitare.

(2) Directorul general administrativ poate fi revocat și la propunerea formulată, inițiată, susținută și semnată de 1/3 dintre senatori, cu aprobarea Senatului în condițiile în care Senatul universitar constată:

- a) nerespectarea Cartei universitare și a regulamentelor interne;
- b) neimplicarea în apărarea intereselor universității, sub aspectul consolidării, dezvoltării și creșterii vizibilității acesteia;
- c) sentință definitivă de condamnare privativă de libertate, cu executare sau cu suspendarea executării, pentru fapte care au legătură cu serviciul;
- d) provocarea unor conflicte cu Senatul Universității, Consiliul de Administrație sau cu membrii ai comunității universitare prin purtare abuzivă;
- e) depășirea competenței materiale a funcției;
- f) slabă activitate managerială, constatată de majoritatea absolută a Senatului;
- g) încălcarea, neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a prevederilor cuprinse în hotărârile Senatului, în hotărârile Consiliului de Administrație și a deciziilor Rectorului;
- h) imixțiuni repetate în activitatea Senatului sau Consiliului de Administrație menite a crea disfuncții în funcționarea acestor organisme colegiale de conducere;
- i) nerespectarea repetată a ordinei de precădere în cadrul ședințelor Senatului sau Consiliului de Administrație;
- j) contestarea cu rea voință a cel puțin două hotărâri legale ale Senatului sau Consiliului de Administrație;

În situațiile prevăzute de Art. 12 alin. (2), Art. 15, Art. 16, Art. 17 alin. (2), Art. 18 alin. (2), Art. 19 (2) și Art. 21 alin. (2) se aplică prin asemănare prevederile Art. 7 din prezenta metodologie.

Dispoziții finale și tranzitorii

Art.22. Prezenta Metodologie a fost adoptată în ședința Senatului universitar din data de 07.03.2017.

Art.23. Metodologia va fi înaintată Ministerului Educației Naționale în vederea avizării introducerii ei – ca Anexă, parte componentă – a Cartei Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

Art.24. Până la vizarea de către Ministerul Educației Naționale a modificărilor la Carta Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu, prezenta Metodologie nu produce efecte juridice.

Art.25. (1) În baza propunerilor rezultate din dezbaterile cu comunitatea academică, *Metodologia privind eliberarea din funcție a persoanelor ce exercită funcții executive unipersonale ocupate prin concurs sau numite la nivelul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu se retractează.*

(2) Pe cale de consecință, *Metodologia privind eliberarea din funcție a persoanelor ce exercită funcții executive unipersonale ocupate prin concurs, adoptată în 12.04.2013 este și rămâne în vigoare, până la avizarea de către Ministerul Educației Naționale a modificărilor la Cartă.*