



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI  
CERCETĂRII**

**UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI”  
DIN TÂRGU JIU**

Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România  
Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307  
Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794  
<http://www.utgjiu.ro>

**METODOLOGIE  
PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI  
SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE  
DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A  
DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU**

**METODOLOGIE  
PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE  
DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU**

<b>Acțiunea</b>	<b>Compartimentul</b>	<b>Numele și prenumele</b>	<b>Funcția</b>	<b>Semnătura</b>	<b>Data</b>
Elaborat	Compartimentul Juridic	Jr. Ana-Maria Diaconu	Consilier juridic		24.11.2025
Verificat	Prorector	Prof. univ. dr. ing. Stefan-Sorinel GHIMIȘI	Prorector		24.11.2025
Avizat	Consiliul de administrație	Prof. univ. dr. ing. Luminița Georgeta POPESCU	Rector		24.11.2025
Aprobat	Senat	Prof. univ. dr. Lucia PALIU-POPA	Președinte Senat		27.11.2025

	<p style="text-align: center;"><b>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII</b></p> <p style="text-align: center;"><b>UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p> <p>Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307 Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794 <a href="http://www.utgjiu.ro">http://www.utgjiu.ro</a></p>	<p style="text-align: center;"><b>METODOLOGIE PRIVIND PREVENIREA, COMBATERICA ȘI SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## CUPRINS

<b>Capitolul I</b>	<b>DISPOZIȚII GENERALE</b>	<b>2</b>
	<b>I.1. Scopul</b>	<b>2</b>
	<b>I.2. Domeniul de aplicare</b>	<b>3</b>
	<b>I.3. Documente de referință</b>	<b>3</b>
<b>Capitolul II</b>	<b>PREVENIREA ȘI COMBATERICA DISCRIMINĂRII</b>	<b>4</b>
<b>Capitolul III</b>	<b>SANȚIONAREA DISCRIMINĂRII</b>	<b>8</b>
<b>Capitolul IV</b>	<b>DISPOZIȚII FINALE</b>	<b>10</b>

### Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

#### I.1 Scopul

##### Art.1.

(1) *Metodologia privind prevenirea, combaterea și sancționarea oricăror forme de discriminare și/sau atingere a demnității umane în Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu* stabilește cadrul instituțional și măsurile necesare pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, asigurând prevenirea, combaterea și eliminarea tuturor formelor de discriminare în cadrul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu.

(2) Prezenta Metodologie vizează: prevenirea și eliminarea comportamentelor discriminatorii bazate pe criterii precum: sex, vârstă, etnie, religie, statut social etc.; protejarea demnității umane și a drepturilor fundamentale ale tuturor membrilor comunității academice; crearea unui mediu academic incluziv și sigur în care diversitatea este respectată și valorizată; implementarea unui cadru procedural clar pentru raportarea, investigarea și sancționarea cazurilor/incidentelor de discriminare sau hărțuire; promovarea unei culturi instituționale bazate pe respect, egalitate și responsabilitate.

(3) Prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

(4) Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității, potrivit căruia Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu respectă prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte, în materie de egalitate de șanse și tratament și pentru prevenirea oricărei forme de discriminare;
- b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității;

	<p style="text-align: center;"><b>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII</b></p> <p style="text-align: center;"><b>UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p> <p>Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307 Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794 <a href="http://www.utgjiu.ro">http://www.utgjiu.ro</a></p>	<p style="text-align: center;"><b>METODOLOGIE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- c) principiul nediscriminării, în baza căruia toți studenții beneficiază de egalitate de tratament din partea Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu. Orice discriminare directă sau indirectă față de student este interzisă;
- d) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- e) principiul transparenței și al accesului la informații, în baza căruia studenții au dreptul de acces liber și gratuit la informații care privesc propriul parcurs educațional și serviciile oferite de către Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, inclusiv informații cu privire la programă și cadrele didactice, precum și la viața comunității academice din care fac parte, în conformitate cu prevederile legii;
- f) principiul răspunderii publice, în temeiul căruia se exercită autonomia universitară garantată prin Constituția României, și în baza căruia cadrul Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu trebuie să respecte legislația în vigoare, Carta universitară și politicile naționale și europene în domeniul învățământului superior.

(5) Metodologia privește atât faptele petrecute în spațiul fizic al universității, cât și faptele săvârșite în exteriorul ei, și în cadrul unor activități cum sunt: deplasări în interes de serviciu, activități derulate în exteriorul universității, cămine studențești, conversațiile telefonice și comunicare prin mijloace electronice, activitățile în mediul online (rețele de socializare, adrese de e-mail, grupuri conversaționale etc.).

## **I.2. Domeniul de aplicare**

### **Art.2.**


- (1) Tipurile de comportament vizate sunt: discriminarea directă sau indirectă, hărțuirea, bullying-ul, limbajul ofensator, abuzul de autoritate, atitudinile care afectează demnitatea umană.
- (2) Metodologia se aplică/se adresează tuturor membrilor comunității academice (studenți, personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar, personal administrativ, vizitatori, voluntari sau persoane terțe care se află în relație contractuală cu Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu), cu obligativitatea de a respecta dispozițiile incluse, precum și alte dispoziții și prevederi legale.

## **I.3. Documente de referință**

### **Art.3.**

(1) Prezenta Metodologie constituie document oficial al politicii de nediscriminare în cadrul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu și este elaborată respectând prevederile legale în vigoare având la bază în principal:

- ✓ Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de

	<p style="text-align: center;"><b>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII</b></p> <p style="text-align: center;"><b>UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p> <p>Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307 Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794 <a href="http://www.utgjiu.ro">http://www.utgjiu.ro</a></p>	<p style="text-align: center;"><b>METODOLOGIE PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- ✓ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 45/2020 pentru completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.
- ✓ Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanța Guvernului nr. 137/ 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- ✓ Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ Legea nr. 199/2023, Legea învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ Legea nr. 183/2024 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, dreptul de proprietate intelectuală.
- ✓ Ordinul Ministrului Educației nr. 4394/2024 privind aprobarea Codului drepturilor și obligațiilor studentului.
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară.
- ✓ Regulamentul intern al Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu (R-106);
- ✓ Carta Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.
- ✓ Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, conform căreia hărțuirea va fi considerată o formă de discriminare, atunci când se manifestă un comportament nedorit, care are scopul sau efectul de a încălca demnitatea unei persoane și de a crea un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator.
- ✓ Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă).

## **Capitolul II PREVENIREA ȘI COMBATEREA DISCRIMINĂRII**

**Art.4.** Conform legislației, prin *discriminare* se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată,



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI  
CERCETĂRII**

**UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI”  
DIN TÂRGU JIU**

Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România  
Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307  
Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794  
<http://www.utgjiu.ro>

**METODOLOGIE  
PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI  
SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE  
DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A  
DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU**

precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități atrage răspunderea contravențională dacă nu intră sub incidența legii penale.

**Art.5.**

(1) Formele discriminării sunt: discriminarea directă, discriminarea indirectă, discriminarea multiplă, hărțuirea, victimizarea și orice atingere adusă demnițării persoanei, inclusiv acceptarea din partea unei persoane ca în cadrul unui grup cu care colaborează să existe vreo formă de discriminare din partea altora.

(2) Prin *discriminare directă* se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă.

(3) Prin *discriminare indirectă* se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.

(4) *Discriminarea multiplă* reprezintă o diferență nejustificată de tratament întemeiată pe două sau mai multe criterii prevăzute de lege.

(5) Orice comportament constând în a ordona cuiva să practice o discriminare împotriva unei sau unor persoane, pe oricare dintre criteriile prevăzute de lege este de asemenea considerat discriminare.

(6) Conform legislației, prin *hărțuire* se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată (discriminată sau persecutată în prezent sau în trecut), vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu, având ca obiect sau ca efect lezarea demnițării persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

(7) Prin *hărțuire sexuală* se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnițării unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

(8) Prin *hărțuire psihologică – bullying* – se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane.

(9) Constituie *victimizare* orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării. Respingerea unui comportament



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI  
CERCETĂRII**

**UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI”  
DIN TÂRGU JIU**

Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România  
Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307  
Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794  
<http://www.utgjiu.ro>

**METODOLOGIE  
PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI  
SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE  
DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A  
DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU**

de hărțuire și hărțuire sexuală de către o persoană sau supunerea unei persoane la un astfel de comportament nu poate fi folosită drept justificare pentru o decizie care să afecteze acea persoană.

(10) Prin *acțiuni pozitive* se înțelege acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare. În acord cu legislația națională, măsurile în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate nu constituie discriminare.

**Art.6.**

(1) În cadrul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- a) prevenirea oricărui fapt de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;
- b) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte sau fapte de discriminare;
- c) sancționarea comportamentului discriminatoriu, ca urmare a plângerilor formulate către Comisia de etică a Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu.

(2) Pentru consolidarea unei culturi organizaționale de natură morală și prevenirea abaterilor de la normele ce privesc etica și deontologia universitară, respectiv de prevenire a discriminării, Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu are în vedere: susținerea de prelegeri/ prezentări, organizarea unor seminarii, workshop-uri pentru membrii comunității academice cu privire la combaterea discriminării; dezvoltarea și implementarea de politici menite să asigure egalitatea de șanse și de tratament în cadrul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu; promovarea dispozițiilor legale privind egalitatea de șanse și combaterea discriminării în rândul comunității academice, cu accent pe prevenirea și medierea comportamentelor discriminatorii, respectiv pe mijloacele de sesizare pe care aceștia le au la dispoziție; contribuirea prin dialog cu ceilalți membri ai comunității universitare la formarea conduitelor nediscriminatorii;

**Art.7.**

(1) În cadrul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, este interzisă orice formă de discriminare, așa cum este definită la art. 4.

(2) Este interzis orice comportament de hărțuire, hărțuire sexuală sau hărțuire psihologică, atât în public, cât și în privat.

(3) Este interzis orice ordin sau dispoziție de a discrimina o persoană pe orice criteriu așa cum este definit la art. 4.

(4) Statutul familial și cel marital, nu pot constitui motiv de discriminare.



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI  
CERCETĂRII**

**UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI”  
DIN TÂRGU JIU**

Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România  
Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307  
Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794  
<http://www.utgjiu.ro>

**METODOLOGIE  
PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI  
SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE  
DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A  
DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU**

(5) Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare, orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei legat de sarcină sau de concediul de maternitate constituie discriminare.

(6) Respingerea unui comportament de hărțuire de către o persoană sau supunerea unei persoane la un astfel de comportament nu poate fi folosită drept justificare pentru o decizie care să afecteze acea persoană.

(7) Nu sunt considerate discriminări:

- a) măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului;
- b) acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;
- c) o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională.

**Art.8.**

(1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

- a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante;
- b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- d) stabilirea remunerației;
- e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială;
- f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- g) evaluarea performanțelor profesionale individuale;
- h) promovarea profesională;
- i) aplicarea măsurilor disciplinare;
- j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1), lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională.

**Art.9.**

(1) Constituie discriminare orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect:



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI  
CERCETĂRII**

**UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI”  
DIN TÂRGU JIU**

Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România  
Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307  
Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794  
<http://www.utgjiu.ro>

**METODOLOGIE  
PRIVIND PREVENIREA, COMBATerea ȘI  
SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE  
DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A  
DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA  
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU**

- a) de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată;
  - b) de a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit.
- (2) Constituie discriminare și este interzisă modificarea unilaterală de către angajator a relațiilor sau a condițiilor de muncă, inclusiv concedierea persoanei angajate care a înaintat o sesizare ori o reclamație la nivelul unității sau care a depus o plângere, în condițiile prevăzute la art. 30 alin. (2) din Legea 202/2002, la instanțele judecătorești competente, în vederea aplicării prevederilor legii și după ce sentința judecătorească a rămas definitivă, cu excepția unor motive întemeiate și fără legătură cu cauza.

### **Capitolul III SANȚIONAREA DISCRIMINĂRII**

**Art.10.** Soluționarea conflictelor, generate în urma săvârșirii unor acte sau fapte de discriminare, se realizează prin următoarele mijloace:

- pe cale amiabilă, prin mediere;
- prin sesizarea Comisiei de Etică din cadrul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu;
- prin sesizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării;
- prin sesizarea instanței de judecată;
- prin sesizarea organelor de urmărire penală, dacă discriminarea întrunește condițiile de existență ale unei infracțiuni.

**Art.11.** Soluționarea unor eventuale acte sau fapte de discriminare de către Comisia de Etică a Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu se realizează după cum urmează:

(1) Orice membru al comunității academice are dreptul să formuleze sesizări, adresate conducerii, în cazul în care se consideră discriminat, sesizări care trebuie să conțină elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări, în termen de 30 de zile de la săvârșirea faptei ce face obiectul sesizării.

(2) Sesizările care fac obiectul alin. (1) pot fi adresate și direct Comisiei de Etică a Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu.

(3) Sesizările se formulează în formă scrisă sau electronic, dar obligatoriu asumată prin semnătură de către reclamant și se înregistrează la Registratura Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu.

(4) Toate sesizările sunt înregistrate la registratura Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, iar numărul de înregistrare al sesizării se comunică petentului, la adresa de contact menționată. Identitatea autorului sesizării se păstrează confidențială, astfel că la registratură, în registrul de intrări, la rubrica „deponent/petent” se va completa „anonim”. Sesizarea este transmisă de registratură către

	<p align="center"><b>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII</b></p> <p align="center"><b>UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p> <p>Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307 Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794 <a href="http://www.utgjiu.ro">http://www.utgjiu.ro</a></p>	<p align="center"><b>METODOLOGIE</b></p> <p align="center"><b>PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

secretarul Comisiei de Etică a Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, iar sesizările depuse greșit se redirecționează în maximum două zile lucrătoare către registratură.

(5) Orice sesizare primită de comisie este supusă unui control al admisibilității. Pentru a fi admisibile, sesizările trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

- a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;
- b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei,
- c) adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
- d) descrierea amănunțită a faptei ce face obiectul sesizării, cu indicarea faptuitorului și a mijloacelor de probă.

(6) Prin sesizare se poate solicita: a) încetarea comportamentului nedorit; b) înlăturarea consecințelor;

(7) Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate prevăzute la alin. (5) sunt respinse motivat ca inadmisibile și comunicate în termen de 5 zile lucrătoare la adresa indicată în sesizare. Persoana care nu a depus o sesizare admisibilă are dreptul de a relua demersul cu respectarea prevederilor alin. (5).

(8) Nerespectarea prevederilor referitoare la păstrarea confidențialității identității autorului sesizării constituie abatere disciplinară.

#### **Art.12.**

(1) Comisia de Etică a Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Termenul de 45 de zile nu este un termen de decădere din dreptul de a analiza sesizarea. Procedura de cercetare decurge în conformitate cu Carta universitară și Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de Etică a Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu.

(2) Dacă persoana reclamată face parte din Comisia de Etică a Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu va fi exclusă automat de la cercetarea sesizării, iar sesizarea va fi tratată cu obiectivitate de către comisie.

(3) După adoptarea hotărârii de către Comisia de Etică a Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, dosarul cauzei este prezentat pentru avizare consilierului juridic al Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei revine universității.

(4) Părțile pot contesta hotărârea comisiei, în termen de maximum 15 zile de la comunicarea acesteia la Senatul universitar.

(5) Comisia de Etică va acorda Senatului universitar tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa. Hotărârea Senatului universitar este definitivă.

(6) În baza hotărârilor comisiei, universitatea aplică sancțiuni personalului didactic și de cercetare, personalului didactic auxiliar, personalului administrativ, inclusiv personalului cu funcție de conducere.

	<p style="text-align: center;"><b>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII</b></p> <p style="text-align: center;"><b>UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p> <p>Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307 Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794 <a href="http://www.utgjiu.ro">http://www.utgjiu.ro</a></p>	<p style="text-align: center;"><b>METODOLOGIE PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(7) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizie a rectorului.

**Art.13.**

(1) Personalului didactic și de cercetare, personalului didactic auxiliar, personalului administrativ, inclusiv personalului cu funcție de conducere îi sunt aplicabile următoarele sancțiuni:

- a) avertismentul scris (doar în cazul primei abateri);
- b) diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea participării la concursuri pentru gradație de merit;
- e) destituirea din funcția didactică sau de cercetare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(2) Categoriile de sancțiuni aplicabile studenților, masteranzilor, studenților-doctoranzi, sau altor categorii de cursanți sunt:

- a) avertismentul scris (doar la prima abatere);
- b) obligarea de a participa la un training în domeniul discriminării (participare activă la cursuri informative);
- d) separarea victimei de agresor (de ex.: schimbarea grupelor pentru o perioadă determinată de timp);
- e) suspendarea bursei;
- f) excluderea din cămin;
- g) exmatricularea.


(3) În cazul voluntarilor sau terților care se află în relație contractuală cu universitatea, dacă există mai multe sesizări privind acte sau fapte de discriminare săvârșite de către aceștia, se va proceda la încetarea colaborării.

**Capitolul IV  
DISPOZIȚII FINALE**

**Art.14.**

(1) Orice structură din cadrul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu care publică materiale privind nediscriminarea, trebuie să includă următoarea declarație de nediscriminare: „*Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu este o instituție care promovează egalitatea de șanse și combate discriminarea*”.

(2) Metodologia privind prevenirea, combaterea și sancționarea oricăror forme de discriminare și/sau atingere a demnității umane în Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu nu poate conține prevederi contrare legislației în vigoare, acestea fiind nule de drept.

	<p><b>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII</b></p> <p><b>UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p> <p>Strada Tineretului nr. 4, Târgu Jiu, Gorj, România Tel: +40-253-218222 / +40-253-214307 Fax: +40-253-218222 / +40-253-215794 <a href="http://www.utgjiu.ro">http://www.utgjiu.ro</a></p>	<p><b>METODOLOGIE PRIVIND PREVENIREA, COMBATEREA ȘI SANȚIONAREA ORICĂROR FORME DE DISCRIMINARE ȘI/SAU ATINGERE A DEMNIȚĂȚII UMANE ÎN UNIVERSITATEA „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” DIN TÂRGU JIU</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(3) Prezenta *Metodologie privind prevenirea, combaterea și sancționarea oricăror forme de discriminare și/sau atingere a demnității umane în Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu* a fost avizată în ședința Consiliului de administrație din data de 24.11.2025 și aprobată în ședința Senatului Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu din data de 27.11.2025.

**PREȘEDINTE SENAT,**  
**Prof. univ. dr. Lucia PALIU-POPA**

**RECTOR,**  
**Prof. univ. dr. ing. Luminița Georgeta POPESCU**

**SECRETAR SENAT,**  
**Conf. univ. dr. Iuliana-Carmen BĂRBĂCIORU**

**COMPARTIMENT JURIDIC**  
**Jr. Maria COCOLEA**